



# INSTITUT ACADÉMIQUE DES BÉBÉS

*Premier centre de formation  
professionnelle aux métiers de la  
petite enfance au Sénégal.*



[www.iab-afrique.com](http://www.iab-afrique.com)

# Qui sommes nous ?

Initié par Madame Fa Diallo, l'Institut Académique des Bébés (IAB) est né de la nécessité de professionnaliser le secteur de la petite enfance au Sénégal.

L'IAB est une institution dédiée à la formation des professionnels des métiers innovants de la petite enfance en particulier les 1000 premiers jours de la vie d'un enfant.

L'institut a développé et fait approuver jusqu'ici, le seul diplôme d'État reconnu au Sénégal pour ce secteur : le Certificat Professionnel de Spécialité "Accompagnant Éducatif Petite Enfance". À ce jour, l'IAB a formé avec brio plus de 900 accompagnants petite enfance, non seulement placés au Sénégal dans divers milieux éducatifs, mais également à l'international.

Disposant de locaux adéquats et d'un corps de formateurs hautement qualifié, l'IAB ne cesse de développer de nouvelles compétences avec l'appui précieux de partenaires internationaux, tout en restant à l'avant-garde des meilleures pratiques du secteur. Reconnu pour la qualité de sa formation et le professionnalisme remarquable de ses diplômés, l'IAB aspire à développer un cursus qualifiant de niveau supérieur.

Précurseur dans son domaine, l'IAB a innové le métier en proposant une formation approfondie, qualifiante, globale et inclusive pour une prise en charge optimale du jeune enfant. Le développement harmonieux de l'enfant repose sur un processus global faisant appel à cinq composantes interdépendantes (affective, physique/motrice, sociale/morale, cognitive/langagière), nécessitant de doter le pays de professionnels dotés de compétences spécifiques pointues.



# NOTRE VISION

Former des professionnels-les & Bâtir le Capital Humain de chaque enfant, dès les 1000 premiers jours, secret de sa réussite.

## AMBITION

Professionaliser et valoriser les métiers innovants de la petite enfance.

## OBJECTIF

Former 2000 jeunes professionnels de la petite enfance d'ici 2027.

## L'IMPACT SOCIAL

L'impact social de l'IAB se traduit à plusieurs niveaux :



### Professionalisation

Professionalisation des jeunes femmes et hommes à travers une formation qualifiante, sanctionnée par l'obtention d'un diplôme d'État reconnu.



### Promotion de l'emploi des femmes

L'entrée des femmes et des jeunes diplômés dans le marché du travail à travers l'emploi salarié ou l'entrepreneuriat.



### L'épanouissement professionnel des parents

Un soulagement qui se manifeste à travers l'aide apportée aux parents surtout professionnelles (salariées ou non) dans la garde de leurs bébés (0-3ans) et l'éducation parentale.



### Pour les jeunes enfants

Promotion d'un développement intégré de l'enfant par une prise en charge holistique visant la lutte contre la malnutrition et l'amélioration des taux de scolarisation grâce à un apprentissage précoce de qualité.

## Problématique visée

Selon les dernières données de l'ANSD, le Sénégal fait face à un double défi démographique et socio-économique. D'une part, avec un taux de natalité élevé (plus de 800 000 naissances par an) et un indice de fécondité de 5 enfants par femme en moyenne, le pays compte une population jeune et croissante. En 2023, près de 13% de la population, soit environ 2 379 372 enfants, a moins de 3 ans.

D'autre part, cette dynamique démographique se conjugue à un taux de chômage élevé, particulièrement chez les jeunes (34%). De plus en plus de familles sénégalaises, notamment les femmes, cherchent à concilier vie professionnelle et vie familiale. Or, le déficit en structures d'accueil de la petite enfance est criant : les besoins sont estimés à 31 724 unités, soit un manque de 348 964 professionnels qualifiés pour assurer le service.

Ce constat met en évidence plusieurs enjeux majeurs :

- **Le défi de l'accès à la garde d'enfants** : Les familles, en particulier les femmes, ont besoin de structures d'accueil de qualité pour concilier vie professionnelle et responsabilités familiales. Il est urgent de multiplier les crèches, les haltes-garderies et autres structures d'accueil pour répondre à la demande croissante.
- **L'autonomie des parents** : L'accès à la garde d'enfants est un levier essentiel pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes parents notamment les femmes afin de réduire les inégalités de genre.
- **La formation des professionnels de la petite enfance** : Le développement de ce secteur nécessite une offre de formation adaptée et de qualité pour répondre aux besoins croissants.

Face à ces enjeux, il est urgent de mettre en place des politiques ambitieuses visant à développer une offre de services de garde d'enfants de qualité, à former des professionnels qualifiés et à soutenir l'autonomie des parents notamment les femmes. Cela permettra non seulement de favoriser l'épanouissement des tout-petits mais aussi de stimuler l'économie et de réduire les inégalités.

## Solution proposée

L'IAB apporte une réponse concrète et novatrice à l'impérieux besoin des familles sénégalaises en professionnalisant le secteur de la petite enfance. Elle forme des profils hautement qualifiés, dispensant des programmes pédagogiques adaptés aux tout-petits.

L'Institut Académique des Bébés s'érige ainsi en solution complète pour la formation d'excellence et l'insertion professionnelle réussie des acteurs de la petite enfance au Sénégal. Son action se concentre sur la période des 1000 premiers jours, cruciale pour le développement du cerveau et la santé future de l'enfant.

Cette approche globale et intégrée repose sur un mécanisme articulé autour de trois piliers fondamentaux :

### 1. Une formation de haute qualité, en adéquation avec les besoins du marché

- Un cursus de 6 à 8 mois, judicieusement équilibré entre apports théoriques et mise en pratique, pour une acquisition optimale des compétences.
- Des stages professionnels immersifs permettant aux apprenants de se confronter aux réalités opérationnelles et de développer une solide expérience de terrain.
- Une évaluation finale rigoureuse sanctionnée par l'obtention du "Certificat de Spécialisation en Petite Enfance", diplôme d'État agréé par le Ministère de la Formation Professionnelle, attestant l'expertise acquise.

### 2. Un accompagnement personnalisé vers l'insertion durable

- Un suivi post-formation individualisé par le biais d'ateliers de perfectionnement et l'utilisation de plateformes numériques, permettant aux diplômés de continuellement se tenir informés des dernières avancées sectorielles et de renforcer leurs compétences.
- Un mentorat interactif dynamique animé par des anciens de l'IAB, offrant aux jeunes diplômés un soutien précieux, des conseils avisés et un vaste réseau professionnel.
- Un placement efficace sur le marché de l'emploi en s'appuyant sur un réseau de partenaires locaux et internationaux, profitant de l'accès à des opportunités d'emplois salariés ou entrepreneuriales dans des niches émergentes.

### 3. Un soutien financier ciblé pour la formation et l'employabilité

- L'octroi de subventions du Fonds de Financement de la Formation Professionnelle et Technique (3FPT) pour alléger les coûts pédagogiques des apprenants issus de milieux défavorisés.
- La mobilisation de financements complémentaires par le biais de partenariats avec des structures et organismes, afin de soutenir les apprenants tout au long de leur parcours.

# MISSIONS DE L'INSTITUT

**01** Mettre en œuvre notre expertise et former des professionnels-les pour une prise en charge globale et holistique de chaque enfant, pendant les 1000 premiers jours.



**02** Mettre en place des structures spécialisées, sécurisées, adaptées et, propices à un épanouissement global et harmonieux des jeunes enfants.

**03** Favoriser l'éducation parentale. Nous croyons que tous les parents ont le potentiel d'offrir à leurs enfants un environnement familial aimant et stimulant, favorable à leur développement optimal.

Par ailleurs, l'IAB compte contribuer au développement du réseau de crèches communautaires dans les autres régions du pays et en renforçant le volet formation dans les régions. L'objectif est de faciliter un accès équitable des services aux tout-petits et à leurs parents intégrant toutes les couches sociales sans distinction de niveau de vie.

## NOS MARCHÉS CIBLES

### • Le marché de l'insertion



Crèches privées, familles, entreprises, ONG ; maternelles, préscolaires, orphelinats, etc.



Parents de jeunes enfants ayant une activité professionnelle (salariées ou non)



L'administration publique ou du privé, y compris les ONG et les organisations internationales, représentations diplomatiques ; etc.

### • Le marché de la formation



#### CIBLE PRINCIPALE

Les jeunes filles et garçons exclus du système, en décrochage scolaire, mal orienté ou en reconversion professionnelle



#### CIBLE SECONDAIRE

Les crèches privées, les entreprises, ONG , parents etc.



# BÉNÉFICIAIRES FINAUX

[WWW.IAB-AFRIQUE.COM](http://WWW.IAB-AFRIQUE.COM)

## LES TOUT-PETITS

Les tout-petits profitent d'un développement cognitif optimal et d'une meilleure santé physique et mentale grâce à un environnement stimulant et à une nutrition adéquate.



## LES FAMILLES

Les familles profitent d'un gain de temps précieux grâce à l'accès à des services de garde d'enfants ou d'autres formes de soutien, leur permettant de mieux gérer leurs activités professionnelles et leur vie de famille.



## LES EMPLOYEURS

La garde et l'éveil professionnels des enfants des parents salariés contribuent à une augmentation de leur productivité et à une meilleure performance au travail, bénéficiant ainsi à la fois aux employés et aux employeurs.



## LES JEUNES

Grâce à un programme complet de formation et d'accompagnement, les jeunes acquièrent les outils nécessaires pour réussir leur transition vers le monde du travail.



## LA SOCIÉTÉ

La petite enfance devient un levier de développement durable et contribue de manière transversale à l'économie sociale et solidaire du pays.



# NOTRE CRÈCHE MODÈLE



## La maison des 1000 jours

### A propos de nous

Boyam est une crèche BIO intégrée dédiée aux 1000 premiers jours, les 3 premières années de vie, en l'occurrence pour nourrissons et tout-petits.

Nous proposons un programme d'apprentissage innovant pour les enfants de 3 à 36 mois. Boyam la maison des 1000 jours soutient et promeut l'autonomie du tout petit par l'approche par la nature, dynamique centrée sur son besoin de construire et de vivre des relations interpersonnelles attentionnées et fiables ainsi que la liberté de mouvement et le plaisir d'agir, comme moteurs de développement.



### CRÈCHE BOYAM

Confiez vos Boyam à un personnel formé, diplômé, qualifié et compétent !

# NOTRE ÉQUIPE



## C.E.O

Management



## Équipe pédagogique

Gestion de la formation



## Communication

Gestion de la communication  
et du partenariat



## Équipe administrative

Gestion administrative et  
comptable



## Équipe consultants

Appui technique et conseils

## Nous contacter

Bâtir le capital humain de demain !



Téléphone :

+221 777 354 649  
+221 33 829 01 57



Site internet:

[www.iab-afrique.com](http://www.iab-afrique.com)



Address Mail :

[contact@iab-afrique.com](mailto:contact@iab-afrique.com)



Adresse :

Liberté 6 extension,  
Dakar, Sénégal

